



Job- og personprofil for ny sektionsleder for psykiatri- og misbrugssektionen i Socialtilsyn Hovedstaden

Vi søger en dynamisk og erfaren sektionsleder til vores psykiatri- og misbrugssektion, hvor der aktuelt er ansat 11 medarbejdere. Vores nye sektionsleder skal have gennemslagskraft, kunne sætte retning og være i stand til at lede de mange erfarne medarbejdere i Socialtilsyn Hovedstaden og særligt i psykiatri- og misbrugssektionen samtidig med et tæt samarbejde med den øvrige ledelse i Socialtilsyn Hovedstaden.

Dine opgaver består blandt andet i:

- At have det overordnede ansvar for tilrettelæggelsen af de ca. 350 årlige tilsynsbesøg i psykiatri- og misbrugssektionen
- At yde faglig og evt. juridisk sparring til tilsynskonsulenterne i forbindelse med konkrete sager
- At varetage personaleansvaret for tilsynskonsulenterne i psykiatri- og misbrugssektionen
- At understøtte udbredelsen af den overordnede retning udstukket af lederteamet og tilsynschefen
- At være med til at implementere Socialtilsyn Hovedstadens nye organisationsstruktur
- At indgå i et tæt samarbejde med den øvrige ledelse i Socialtilsyn Hovedstaden ift. dels at sikre den samlede produktion og dels at sikre kvalitet og høj faglighed i opgaveløsningen

Personlige kompetencer:

Som sektionsleder i psykiatri- og misbrugssektionen i Socialtilsyn Hovedstaden er det vigtigt, at du har gode samarbejdsevner. Det gælder ikke mindst i lederteamet, hvor det er vigtigt, at du er med til at trække i en retning, der understøtter den linje lederteamet og tilsynschefen har udpeget samtidig med, at du ikke er bange for at gå nye veje. Du skal også være i stand til at understøtte den gode dialog med driftsherrer, borgerne i tilbud og plejefamilie og ikke mindst med de tilsynskonsulenter, der varetager tilsynsopgaven. Det er også meget vigtigt at du er selvstændig, kan bruge din ledererfaring kompetent og har gennemslagskraft.

Af andre personlige kompetencer, der er vigtige for at løse opgaven med socialtilsyn, kan følgende særligt fremhæves:

- Gode evner inden for kommunikation – både mundtligt og skriftligt
- Løbende fokus på det gode arbejdsmiljø og tværfaglige samarbejde
- Kompetencer til at motivere medarbejderne til løbende udvikling og kvalificering af tilsynsfagligheden
- Tillidsbaseret ledelsesstil samtidig med behørig fokus på nødvendig styring
- Kompetencer til at holde overblik i forbindelse med tilrettelæggelsen af de mange tilsynsbesøg
- Kan sætte retning under hensyn til de fælles beslutninger, der er truffet og
- Er tro mod Socialtilsyn Hovedstadens vision og mission (se nedenfor)

Faglige kompetencer

Socialtilsyn Hovedstaden er en organisation i løbende udvikling, og vi støder fortsat på nye og mere komplicerede sager, der kræver, at vi udvikler os fagligt. En vigtig del af dit arbejde vil derfor bestå i at give faglig og evt. juridisk sparring til tilsynskonsulenterne i konkrete sager. Du har naturligvis mulighed for at



trække på eksperterne i staben og på dine lederkolleger, særligt i forhold til selve tilsynsarbejdet og de tilsynsmæssige overvejelser i sagerne. Det er dog afgørende, at du har viden om og erfaring med nogle af de områder, vi fører tilsyn med. Da en ny sektionsleder skal være leder for psykiatri- og misbrugssektionen, er det vigtigt, at du har viden og erfaring med netop dette område.

De faglige kompetencer, der søges, kan opsummeres ved følgende:

- Ledererfaring og gerne med en formel lederuddannelse
- Uddannet socialpædagog eller socialrådgiver evt. med kandidatoverbygning eller uddannet cand.jur. cand.scient.pol. eller lignende
- Viden om og erfaring med psykiatri- og misbrugsområdet
- Viden om socialjura
- Gerne viden om og erfaring med myndighedsfunktioner
- Gerne viden om og erfaring fra en politisk styret organisation

Kort om formålet med lov om Socialtilsyn

Formålet med lov om socialtilsyn er at "bidrage til at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service. Formålet skal opnås gennem en systematisk, ensartet, uvildig og faglig kompetent varetagelse af opgaven med at godkende og føre driftsorienteret tilsyn med tilbuddene". Socialtilsyn er et dialogorienteret tilsyn, hvilket betyder, at der er krav om løbende dialog med dem der føres tilsyn med mhp. bl.a. at bidrage til løbende udvikling af det specialiserede socialområde – både ift. offentlige og private driftsherrer.

Kort om Socialtilsyn Hovedstaden

Socialtilsyn Hovedstaden er politisk og organisatorisk forankret i Frederiksberg Kommune og etableret som følge af lov om Socialtilsyn, hvor fem kommuner i landet, en kommune i hver region, har fået ansvaret for at føre et professionelt og uvildigt tilsyn med tilbud på det specialiserede socialområde. De øvrige socialtilsynskommuner er Holbæk, Hjørring, Silkeborg og Faaborg-Midtfyn Kommune. Socialtilsyn Hovedstaden fører tilsyn med alle de tilbud og plejefamilier, der geografisk er beliggende i Region Hovedstaden, med undtagelse af Frederiksberg Kommune. Derudover har Socialtilsyn Hovedstaden også tilsynet med tilbud og plejefamilier, der er geografisk beliggende i Holbæk Kommune. Det er både private, kommunale og regionale tilbud, der føres tilsyn med, og som skal godkendes af socialtilsynet. I alt føres der tilsyn med ca. 1000 plejefamilier og ca. 520 sociale tilbud på børne- og ungeområdet og voksenområdet.

For at sikre ensartethed med tilsynsopgaven er der et tæt samarbejde mellem de fem socialtilsyn og Socialstyrelsen. Der er således jævnlig mødeaktivitet på tværs af landet ifb. med deltagelse i diverse ledermøder, erfa-grupper og netværk. Socialtilsyn Hovedstaden har til huse på Frederiksberg Rådhus i lyse lokaler og er en del af Børne- og Ungeområdet i Frederiksberg Kommune under direktør Inger Andersen.

Der er ca. 70 ansatte i Socialtilsyn Hovedstaden, og disse er opdelt organisatorisk i en stab og fire fagsektioner med hver deres sektionsleder, hvoraf sektionslederen for børn- og ungesektionen også er souschef.



De fire sektioner er følgende:

- Sektionen for børn og unge samt krisecentre
- Sektionen for plejefamilier
- Sektionen for voksne med handicap
- Sektionen for voksne med psykiatri- og misbrug

Det er i de fire fag-sektioner, at selve tilsynsopgaven løses, ofte dog i et tæt samarbejde med staben.

Staben i Socialtilsyn Hovedstaden fungerer som en understøttende funktion for tilsynskonsulenterne og er således tæt involveret i mange af de mere komplicerede tilsynssager. Udover at staben også varetager centrale funktioner som HR (lønudbetaling, ferie, barsel mv.), hjemmeside, nyhedsbreve, udviklingsfunktioner mv., har staben også en del driftsopgaver. Bl.a. det økonomiske tilsyn (der dog varetages i samarbejde med tilsynskonsulenterne) og også den nye opgave med tilsyn med foreninger og private virksomheder, der varetager arbejdsgiveransvaret i de såkaldte BPA-ordninger (borgerstyret personlig assistance).

Socialtilsyn Hovedstadens vision er:

Det handler om mennesket

- Socialtilsyn højner kvaliteten i sociale tilbud og plejefamilier

Socialtilsyn Hovedstadens mission er:

Socialtilsyn Hovedstaden er en professionel og uvildig myndighed. Vi leverer et fagligt kompetent og systematisk tilsyn med plejefamilier og tilbud.

Vores mission har to perspektiver; et udviklingsperspektiv og et kontrolperspektiv:

Udviklingsperspektiv:

- Vi peger på udviklingsmuligheder i sociale tilbud og plejefamilier med henblik på at sikre kvalitet og trivsel for borgerne.

Kontrolperspektiv:

- Vi fører tilsyn med, at borgerne behandles med ordentlighed og mødes med respekt og anerkendelse
- Vi fører tilsyn med, at offentlig midler anvendes efter hensigten og at der er transparens i økonomien.

Socialtilsyn Hovedstaden, maj 2018