



Nyhedsbrev vedr. nye krav til sammensætning af bestyrelsen for private tilbud som følge af ændring af lov om socialtilsyn

Socialtilsyn Hovedstaden gør med dette nyhedsbrev opmærksom på, at der, som følge af ændringerne i lov om socialtilsyn, er trådt nye regler i kraft for sammensætningen af bestyrelsen for private tilbud.

Fremover gælder følgende krav til sammensætningen af bestyrelsen i private tilbud:

1. Flertallet af bestyrelsens medlemmer skal være uafhængige af tilbuddets leder
2. Tilbuddets medarbejdere skal være repræsenteret med mindst ét medlem i bestyrelsen, som vælges af og blandt tilbuddets medarbejdere. Medarbejderrepræsentanten er beskyttet mod afskedigelse og anden form for forringelse af vedkommende arbejdsforhold
3. Flertallet i bestyrelsen må ikke udgøres af:
 - a. Personer, der udlejer ejendomme, andre større aktiver eller personale til tilbuddet
 - b. Personer, der er medlemmer af bestyrelsen i fonde, selskaber, foreninger eller andre virksomheder, der udlejer ejendomme, andre større aktiver eller personale til tilbuddet
 - c. Advokater, revisorer eller lignende rådgivere for personer, der er nævnt i punkt 1 og 2
 - d. Ansatte i ledende stillinger hos personer, der er nævnt i punkt 1 og 2
4. Tilbuddets leder må ikke have stemmeret i bestyrelsen

Vi gør opmærksom på, at Social- og Ældreministeriet i et svar til Socialtilsyn Hovedstaden har præciseret, at medarbejderrepræsentanten, jf. punkt 2, skal have stemmeret i bestyrelsen.

Kravene til bestyrelsessammensætningen skal være opfyldt for den samlede bestyrelse senest den 1. januar 2025. Foretages der udpegning af nye bestyrelsesmedlemmer efter lovens ikrafttrædelse den 1. februar 2022, gælder de nye krav.

Ovenstående ændringer følger af § 14 i lov om socialtilsyn.