



24. april 2023

Nyhedsbrev om årsrapport 2022 til offentlige tilbud og tilbud med driftsaftale

Socialtilsyn Hovedstaden ønsker med dette nyhedsbrev at erindre offentlige tilbud og private tilbud med driftsaftale med en kommunalbestyrelse eller et regionsråd om deres pligt til at indberette årsrapportnøgletal rettidigt.

Folketinget har vedtaget lovændringer om et styrket socialtilsyn og et styrket økonomisk tilsyn. Som vi skrev i nyhedsbrevet 25. august 2022 betyder det bl.a., at der i årsrapport 2022 vil skulle indberettes væsentligt flere økonomiske nøgletal end tidligere.

Årsrapport 2022 og kommunal/regional revisionsberetning

Alle tilbud skal udarbejde årsrapport 2022 (nøgletal), som skal indberettes på Tilbudsportalen under fanen "Årsrapporter" **senest den 1. maj 2023** for offentlige tilbud samt private tilbud, som har en driftsaftale med en kommunalbestyrelse eller et regionsråd, som betyder, at kommunalbestyrelsen eller regionsrådet har betydelig indflydelse på tilbuddets drift.

Kommunale og regionale driftsherrer skal jf. socialtilsynsloven §18, stk. 8, desuden indsende den kommunale eller regionale revisionsberetning om revisionen af kommunen eller regionens regnskab til socialtilsynet. Den skal indsendes til Socialtilsyn Hovedstadens hovedmailadresse (socialtilsyn@frederiksberg.dk).



Nye nøgletal for årsrapport 2022

De nye nøgletal fremgår af §14 i bekendtgørelse om Socialtilsyn. Vær særligt opmærksom på to økonomiske nøgletal:

h) Samlet løn m.v. til øverste leder.

Øverste leder defineres som den øverste daglige leder af tilbuddet. Dvs. at hvis der i tilbuddet både er en daglig øverste leder og en centerchef, så er det udelukkende omkostninger til den daglige øverste leder, som skal medtages.

Oplysningen om samlet løn m.v. til øverste leder omfatter den samlede lønpakke, hvilket bl.a. omfatter den rene løn, tillæg o.l., pension og andre personalegoder, der f.eks. kunne være bonus,

overskudsdeling, resultatløn og lign., firmabil, fri telefon og betalt computer på privatadressen. Sundhedsforsikring, fri avis, idræts- og motionstilbud o.l. er ligeledes elementer, som også vil kunne indgå som en del af lønpakken.

Oplysningen om samlet løn m.v. til øverste leder er alene et oplysningsfelt i årsrapporten og medtages ikke som en omkostning i årsrapporten på Tilbudsportalen. Dvs. at lønomkostningen til øverste leder skal medregnes under lønomkostninger til samlet ledelse.

i) Lønomkostninger til samlet ledelse.

Alle omkostninger til den faglige, strategiske, økonomiske og daglige ledelse skal anføres under lønomkostninger til samlet ledelse – dette kan være den øverste leder, souschef, afdelingsleder mv. Det betyder jf. ovenfor, at lønomkostninger til øverste leder indgår i lønomkostninger til samlet ledelse.

Som noget nyt skal leders lønomkostning alene indregnes i lønomkostninger til samlet ledelse og ikke længere fordeles til øvrige kategorier, hvis leder varetager flere funktioner i tilbuddet. Dvs. hvis tilbuddet f.eks. har haft ansat 1 øverste leder og 1 souschef, som hver især har anvendt henholdsvis 0,8 årsværk og 0,5 årsværk på ledelse og resten af tiden på øvrige arbejdsopgaver f.eks. borgerrelateret arbejde, så skal tilbuddet indregne ALLE udgifter for de 2 ledere i lønomkostning til samlet ledelse.

Som hidtil indregnes for alle personalekategorier ud over egentlig løn tillige pension, ATP, sociale bidrag, feriepenge, evt. bidrag til barselsfond i lønomkostninger.

I årsrapport 2022 skal desuden angives omkostninger til *ikke-fastansat* borgerrelateret personale. [For en definition af ikke-fastansat personale henviser vi til Socialstyrelsens vejledning herom.](#)

Bemærk, at dette nyhedsbrev sendes til alle offentlige tilbud, dvs. også dem der allerede har indberettet årsrapport 2022.